Urząd Miasta Kołobrzeg

Wydział Rozwoju Miasta
ul. Ratuszowa 13, 78-100 Kołobrzeg
tel. 94 35 51 583, fax 94 35 51 769
e-mail: euro@um.kolobrzeg.pl
www.kolobrzeg.pl

2012-01-24

PN-EN ISO 9001:2009

WRM-3056-1/09.V-5/12

wg rozdzielnika

Pytania i odpowiedzi zestaw nr 1

Pytanie nr 1: „Czy w kryteriach oceny ofert, kryterium dotyczące doświadczenia wykładowy jest właściwe?".

Odpowiedź na pytanie nr 1*: „Kryterium doświadczenie wykładowcy nie jest właściwe. Zamawiający popełnił oczywistą omyłkę pisarską. Obok ceny drugim kryterium oceny oferty jest doświadczenie wykonawcy. W związku z powyższym Zamawiający zmienia brzmienie w punkcie 5 zapisu w tabeli w pozycji nr 2, z:*

2.	*Doświadczenie wykładowcy w prowadzeniu badań ewaluacyjnych w tożsamej tematyce*	*30.00*	*wg wzoru ocena = CD / CE x 30 pkt x 100%*

na

2.	*Doświadczenie wykonawcy w prowadzeniu badań ewaluacyjnych w tożsamej tematyce*	*30.00*	*wg wzoru ocena = CD / CE x 30 pkt x 100%*

oraz brzmienie w tym samym punkcie opisu kryterium nr 2 z:

KRYTERIUM 2)
*W kryterium **„doświadczenie wykładowcy w realizacji badań ewaluacyjnych w tożsamej tematyce",** w okresie 3 lat przed dniem wszczęcia postępowania o udzielenie zamówienia, obliczany będzie przy zastosowaniu wzoru: liczba pkt. w ofercie badanej/ liczba pkt. w ofercie najkorzystniejszej x 30 pkt x 100%*

na

KRYTERIUM 2)
*W kryterium **„doświadczenie wykonawcy w realizacji badań ewaluacyjnych w tożsamej tematyce",** w okresie 3 lat przed dniem wszczęcia postępowania o udzielenie zamówienia,*

KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Fundusz Społecznego
Nr umowy: UDA-POKL.05.02.01-00-124/09-00

Przygotowała: Agnieszka Marcholewska, Inspektor ds. strategii rozwoju miasta, tel. 94 355 15 33

obliczany będzie przy zastosowaniu wzoru: liczba pkt. w ofercie badanej/ liczba pkt. w ofercie najkorzystniejszej x 30 pkt x 100%."

Pytanie nr 2: Czy Zamawiający uzna za spełnianie warunku w pkt. 4.4) zapytania ofertowego **„wykonawca wykaże, że każda z osób, wchodzących w skład zespołu w okresie 3 lat przed terminem składania ofert (…) posiada doświadczenie w analizowaniu systemu zarządzania administracji publicznej"** doświadczenie w analizowaniu systemu wdrażania programów współfinansowanych z funduszy europejskich w administracji publicznej, który przekłada się bezpośrednio na system zarządzania administracji publicznej? Jednocześnie doświadczenie to jest potwierdzeniem posiadania wiedzy związanej z celem szczegółowym badania tj. „Cel szczegółowy badania dotyczy odpowiedzi na pytanie: Czy istnieją ograniczenia i zagrożenia w systemie wdrażania, mogące stanowić bariery w osiąganiu celów Strategii?".

Odpowiedź na pytanie nr 2*: „Zamawiający uzna za spełnianie warunku w pkt. 4.4) zapytania ofertowego „wykonawca wykaże, że każda z osób, wchodzących w skład zespołu w okresie 3 lat przed terminem składania ofert (…) posiada doświadczenie w analizowaniu systemu zarządzania administracji publicznej" doświadczenia w analizowaniu systemu wdrażania programów współfinansowanych z funduszy europejskich w administracji publicznej, który przekłada się bezpośrednio na system zarządzania administracji publicznej. Doświadczenie to musi być potwierdzeniem posiadania wiedzy związanej z celem szczegółowym badania."*

Wykonawcy są zobowiązani uwzględnić powyższą odpowiedź podczas sporządzania ofert, w tym także podczas wypełniania załączników i druków.

Z poważaniem

Agnieszka Marcholewska

KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Fundusz Społecznego
Nr umowy: UDA-POKL.05.02.01-00-124/09-00