

OGŁOSZENIE

PREZYDENT MIASTA KOŁOBRZEG
OGŁASZA KONKURS
NA WOLNE KIEROWNICZE STANOWISKO URZĘDNICZE
Nr Oferty - BK.2110.18.2021.K

- I. **NAZWA I ADRES JEDNOSTKI** - **Urząd Miasta Kołobrzeg**
ul. Ratuszowa 13
- II. **NAZWA STANOWISKA PRACY** – **Kierownik Biura Miejskiego Konserwatora Zabytków – Miejski Konserwator Zabytków**

w wymiarze: 0,75 etatu

WYMAGANIA

1. NIEZBĘDNE

Zgodnie z ustawą z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019r., poz. 1282) pracownikiem samorządowym zatrudnionym na stanowisku urzędniczym może być osoba, która spełnia niżej wymienione wymagania:

- 1) jest obywatelem polskim, ma pełną zdolność do czynności prawnych oraz korzysta z pełni praw publicznych, posiada kwalifikacje zawodowe wymagane do wykonywania pracy na określonym stanowisku, nie była skazana prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe, cieszy się nieposzlakowaną opinią
- 2) posiada przynajmniej tytuł zawodowy magistra w jednej z dziedzin związanych z ochroną zabytków oraz co najmniej 5-letni staż pracy w tym zakresie,
- 3) posiada wiedzę w zakresie funkcjonowania administracji publicznej oraz przepisów dotyczących ochrony zabytków i opieki nad zabytkami,
- 4) inne umiejętności: znajomość zagadnień IT, obsługa komputera (program Word, Excel)
- 5) znajomość przepisów prawnych:
 - ✓ Ustawa o ochronie informacji niejawnych
 - ✓ Ustawa o ochronie danych osobowych
 - ✓ Ustawa o dostępie do informacji publicznych
 - ✓ Ustawa o samorządzie gminnym
 - ✓ Ustawa o pracownikach samorządowych
 - ✓ Ustawa Kodeks postępowania administracyjnego
 - ✓ Ustawa Prawo Budowlane
 - ✓ Ustawa o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym
 - ✓ Ustawa o ochronie zabytków i opiece nad zabytkami
 - ✓ Ustawa o gospodarce nieruchomościami

2. DODATKOWE

- 1) wiedza z zakresu zarządzania i administracji
- 2) samodzielność w podejmowaniu decyzji
- 3) umiejętność analityczna
- 4) komunikacja werbalna i pisemna
- 5) komunikatywność, kreatywność

- 6) umiejętność pracy w zespole.

3. KRYTERIA OCENY

- 1) przygotowanie merytoryczne
- 2) umiejętność autoprezentacji.

III. ZAKRES WYKONYWANYCH ZADAŃ NA STANOWISKU

Celem wykonywanej pracy jest prowadzenie w imieniu Prezydenta Miasta spraw określonych w ustawach: o ochronie zabytków i opiece nad zabytkami, prawo budowlane, o planowaniu zagospodarowaniu przestrzennym, o ochronie przyrody, o gospodarce nieruchomościami.

- 1) Zakres zadań wykonywanych na stanowisku Miejskiego Konserwatora Zabytków w Kołobrzegu został szczegółowo określony Porozumieniem z dnia 27 września 2013 roku pomiędzy Wojewodą Zachodniopomorskim a Gminą Miasto Kołobrzeg w sprawie powierzenia prowadzenia spraw oraz wydawania decyzji administracyjnych z zakresu ochrony zabytków i opieki nad zabytkami (Dziennik Urzędowy Województwa Zachodniopomorskiego z dnia 27 września 2013r. poz. 3138);
- 2) Prowadzenie spraw związanych z opieką nad cmentarzami wojennymi, miejscami pamięci narodowej i pomnikami;
- 3) Wydawanie zaświadczeń na wnioski właściciela zabytku o utrzymaniu i konserwowaniu zabytku zgodnie z przepisami ustawy o ochronie zabytków na podstawie art. 217 ustawy z dnia 14 czerwca 1960r. Kodeks Postępowania Administracyjnego;
- 4) prowadzenie i aktualizacja Gminnej ewidencji zabytków;
- 5) zadania związane z ochroną dziedzictwa kulturowego, wynikające z obowiązków własnych Gminy;
- 6) opracowywania informacji, sprawozdań i raportów dotyczących zabytków w mieście;
- 7) przeprowadzania procedury udzielania i rozliczania dotacji na zabytki będące własnością innych podmiotów niż gminy;
- 8) współpraca z innymi instytucjami i organami administracji publicznej, a także organizacjami pozarządowymi w zakresie ochrony dziedzictwa kulturowego
- 9) Załatwianie i prowadzenie spraw bezpośrednio związanych z zajmowanym stanowiskiem: interpelacji, postulatów, wniosków, skarg i zażaleń;
- 10) Planowanie, zarządzanie i realizowanie budżetu Miasta w zakresie Biura MKZ.

IV. INFORMACJA O WARUNKACH PRACY

- 1) praca biurowa, wewnątrz pomieszczenia oraz praca w terenie
- 2) praca przy monitorze ekranowym co najmniej 4 godziny dziennie

V. INFORMACJA O WSKAŹNIKU ZATRUDNIENIA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

W miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w Urzędzie Miasta Kołobrzeg, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, wynosił co najmniej 6%

