

**ZARZĄDZENIE NR 108/21**  
**PREZYDENTA MIASTA KOŁOBRZEG**

z dnia 13 października 2021 r.

**w sprawie powołania Zespołu ds. opracowania Strategii Rozwoju Miasta Kołobrzeg**

Na podstawie § 7 ust. 2 pkt 19 oraz § 16 ust. 3 oraz ust. 4 Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Miasta Kołobrzeg stanowiącego załącznik do Zarządzenia Wewnętrznego NR 92/21 Prezydenta Miasta Kołobrzeg z dnia 1 września 2021 r. oraz w związku z zapisami Uchwały Rady Miasta Kołobrzeg Nr XXXV/502/21 z dnia 28.04.2021r. w sprawie określenia szczegółowego trybu i harmonogramu opracowania projektu Strategii Rozwoju Miasta Kołobrzeg, w tym trybu konsultacji, **zarządzam, co następuje:**

**§ 1.** Przystępuje się do prac nad opracowaniem Strategii Rozwoju Miasta Kołobrzeg, zwaną dalej "Strategią",

**§ 2. 1.** W celu opracowania Strategii powołuje się Zespół ds. opracowania Strategii Rozwoju Miasta Kołobrzeg, w następującym składzie:

- 1) Ewa Pelechata - Zastępca Prezydenta Miasta ds. Gospodarczych – Przewodnicząca,
- 2) Iwona Grędas-Wójtowicz - Zastępca Prezydenta Miasta ds. Gospodarczych – Zastępca Przewodniczącej,
- 3) Karolina Bilska - Główny Specjalista w Wydziale Urbanistyki i Architektury– członek,
- 4) Monika Borchon - Samodzielne Stanowisko ds. Planowania i Analiz Budżetowych,
- 5) Urszula Czachorowska - Główny specjalista ds. sportu – członek,
- 6) Michał Jaczyński - Prezes Komunikacji Miejskiej w Kołobrzegu – członek,
- 7) Tadeusz Kielar - Dyrektor Regionalnego Centrum Kultury im. Z. Herberta – członek,
- 8) Romuald Kociuba – Naczelnik Wydziału Edukacji, Kultury i Sportu– członek,
- 9) Agnieszka Kraczkowska -Bolko – Naczelnik Wydziału Dochodów – członek,
- 10) Karol Królikowski – Naczelnik Wydziału Gospodarki Komunalnej i Lokalowej – członek,
- 11) Damian Kunz – Naczelnik Wydziału Gospodarki Nieruchomościami – członek,
- 12) Artur Lijewski – Prezes Zarząd Portu Morskiego Kołobrzeg Sp. z o.o. – członek,
- 13) Jolanta Milewska – Główny specjalista ds. funduszy europejskich – członek,
- 14) Joanna Pawlak – Pełnomocnik Prezydenta ds. budżetu obywatelskiego i partycypacji społecznej – członek,
- 15) Iwona Roguska - Naczelnik Wydziału Spraw Społecznych – członek,
- 16) Karolina Romanowska - Główny Specjalista ds. gospodarki odpadami– członek,
- 17) Monika Sielewska - Naczelnik Wydziału Urbanistyki i Architektury – członek,
- 18) Kinga Stankiewicz - Samodzielne stanowisko ds. Rozwoju Gospodarczego i Przedsiębiorczości,
- 19) Agata Ulewicz - Główny Specjalista w Wydziale Inwestycji i Rozwoju – członek,
- 20) Przemysław Ulewicz – Zastępca Naczelnika Wydziału Ochrony Środowiska i Gospodarki Odpadami – członek,
- 21) Adam Zwoliński - Architekt Miejski – członek,

22) Agnieszka Marcholewska – Pełnomocnik Prezydenta ds. Strategii Rozwoju Miasta – koordynator.

2. Za obsługę organizacyjną procesu opracowania Strategii oraz prace redakcyjne dokumentu odpowiada koordynator wskazany w ust. 1 pkt 22).

**§ 3.** 1. Do zadań Zespołu należy:

- 1) Współpraca z firmami: Instytut Badawczy IPC Sp. z o.o. oraz Zespół Doradców Gospodarczych TOR Sp. z o.o. - wykonawcami umowy zawartej z Gminą Miasto Kołobrzeg w przedmiocie: opracowanie Strategii Rozwoju Miasta Kołobrzeg,
- 2) Współudział w pracach Zespołu w zakresie przypisanych mu zadań,
- 3) Opracowanie Strategii w zakresie wypracowanym w trakcie prac Zespołu oraz przygotowanie odpowiedniej struktury i zasobów realizacyjnych Strategii,
- 4) Członkowie Zespołu zobowiązani są do udzielenia Wykonawcy niezbędnej pomocy związanej z wykonywaniem przedmiotu umowy.

2. Koordynator wskazany w § 2 ust. 1 pkt 22) odpowiada za bieżące kontakty z Wykonawcą w zakresie wymiany informacji i dokumentów po stronie Zamawiającego.

**§ 4.** Zadania określone w § 3 Zespół realizował będzie poprzez:

- 1) Udostępnienie wszelkich niezbędnych informacji i materiałów będących w wyłącznym posiadaniu Wydziałów/ Biur Urzędu Miasta/ Jednostek Organizacyjnych Gminy oraz wskazanie innych znanych źródeł informacji niezbędnych do wykonania przedmiotu umowy, o której mowa w § 3 ust. 1. pkt 1,
- 2) Wyłonienie aktorów rozwoju lokalnego będących odbiorcami badań jakościowych i ilościowych prowadzonych w trakcie prac nad dokumentem Strategii,
- 3) Uczestniczenie w spotkaniach Zespołu z Wykonawcą, których tematem będą zagadnienia leżące w kompetencjach Wydziału/Biura Urzędu Miasta/ Jednostki Organizacyjnej Gminy reprezentowanego przez członka/ członków Zespołu,
- 4) Realizację zadań określonych na spotkaniach Zespołu w zakresie kompetencji Wydziału/Biura Urzędu Miasta/ Jednostki Organizacyjnej Gminy reprezentowanej przez członka/członków Zespołu,
- 5) Uczestnictwo w procesie konsultacji społecznych z aktorami rozwoju lokalnego oraz w warsztatach strategicznych oraz spacerach badawczych,
- 6) Analizę zawartości dokumentu Strategii pod kątem zgodności jego zawartości z poczynionymi wcześniej ustaleniami na spotkaniach Zespołu z Wykonawcą.

**§ 5.** Zobowiązuje się członków Zespołu do ścisłej współpracy z Pełnomocnikiem Prezydenta ds. Strategii Rozwoju Miasta w zakresie realizacji zadań, o którym mowa w § 2 oraz przestrzegania terminów realizacji poszczególnych zadań ustalonych podczas spotkań Zespołu.

**§ 6.** Ramowy harmonogram prac nad opracowaniem Strategii określono w Uchwale Rady Miasta Kołobrzeg Nr XXXV/502/21 z dnia 28.04.2021r. w sprawie określenia szczegółowego trybu i harmonogramu opracowania projektu Strategii Rozwoju Miasta Kołobrzeg, w tym trybu konsultacji.

**§ 7.** Nadzór nad wykonaniem Zarządzenia powierza się Zastępcy Prezydenta ds. Gospodarczych.

§ 8. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Prezydent Miasta

**Anna Mieczkowska**

## UZASADNIENIE

Strategia Rozwoju Miasta Kołobrzeg do 2020 roku została przyjęta Uchwałą NR XXXVIII/505/13 Rady Miasta Kołobrzeg z dnia 10 października 2013 roku w sprawie uchwalenia "Strategii Rozwoju Miasta Kołobrzeg do roku 2020". Okres wdrażania dokumentu jako datę końcową wskazuje 2020 rok, wobec czego koniecznym jest rozpoczęcie prac nad opracowaniem nowego dokumentu strategicznego dla Miasta Kołobrzeg. W związku nowymi uwarunkowaniami społeczno-gospodarczymi, środowiskowymi oraz prawnymi, a także nowymi wyzwaniami, przed którymi stoi miasto Kołobrzeg, istnieje konieczność przygotowania nowego dokumentu strategicznego.

W dniu 28.04.2021r. przyjęta została Uchwała Rady Miasta Kołobrzeg Nr XXXV/502/21 w sprawie określenia szczegółowego trybu i harmonogramu opracowania projektu Strategii Rozwoju Miasta Kołobrzeg, w tym trybu konsultacji. W związku z powyższym konieczne jest powołanie zespołu zadaniowego ds. opracowania ww. dokumentu.

Struktura strategiczna prac oparta będzie na przepisach wskazanych w ustawach jak również na społecznej wizji i diagnozie miasta Kołobrzeg. Opracowanie dokumentu składać będzie się z dwóch zasadniczych etapów: diagnostycznego oraz planowania strategicznego. W etapie planistycznym prac nad dokumentem członkowie zespołu będą analizowali zebrane dane, zebrane podczas diagnozy oraz będą przedkładać własne koncepcje, w trakcie sesji warsztatowych oraz spacerów badawczych dochodzić będzie do uzgadniania „pomysłów” rozwoju miasta.

## OCENA

### 1. Cel wprowadzenia

Celem powołania zespołu jest określenie grupy, która będzie analizowała zebrane uwagi, pomysły i opinie interesariuszy oraz przedkładała własne koncepcje w zakresie dotyczącym planowania strategicznego.

### 2. Zakres regulacji

Zarządzenie reguluje skład zespołu oraz założenia dla procesu opracowania Strategii Rozwoju Miasta Kołobrzeg, założenia dla Strategii Rozwoju Miasta Kołobrzeg, harmonogram prac nad opracowaniem dokumentu.

### 3. Konsultacje społeczne

Konsultacje nie są wymagane.

### 4. Skutki

Przyjęcie zarządzenia spowoduje zatwierdzenie określonych założeń, na podstawie których programowany będzie rozwój miasta Kołobrzeg. Zebrane opinie i pomysły będą podstawą projektu dokumentu Strategii Rozwoju Miasta Kołobrzeg, który zostanie poddany konsultacjom społecznym.